

Brancheaftale med



Styrk konkurrenceevne og indtjening gennem udvikling af medarbejdere og organisation



## Hvad er Krogager & Schmidt

Krogager & Schmidt er en **professionel serviceudbyder**, der arbejder sammen med virksomheder, der forstår den betydelige indflydelse, deres medarbejdere har på forretningen.

De har evnen og ressourcerne til at **analysere, rådgive og eksekvere** inden for (stort set) alle de områder, der knytter sig til drift og udvikling af den menneskelige organisation.

De nøjes ikke med at afdække udviklingsområder, men **hjælper dig også med at udvikle din forretning**.

*"Krogager & Schmidt ser mennesket i forretningen og forretningen i mennesket!"*



# Full-service udbyder

til en meget konkurrencedygtig pris

Med udgangspunkt i veldokumenterede koncepter og mange års praktisk erfaring tilbyder Krogager & Schmidt ApS skræddersyet support inden for alle centrale HR områder som f.eks.

- Implementering af strategi
- Organisatorisk Due Diligence
- Organisationsudvikling
- Teamudvikling
- Lederudvikling
- Search & Selection





Styrk konkurrenceevne og indtjening

## Aftalefordele

Med indgåelse af aftale tilbyder Krogager & Schmidt ApS følgende fordele for vores medlemsvirksomheder:

- **Rekruttering**  
tilbydes til 12% af en årsløn (brutto) mod normalt 15%, dækkende udarbejdelse af jobprofil, annoncer, test, screening, præsentationer, referencer mv.
- **Organisation Due Diligences**  
tilbydes til DKK 75.000 mod normalt DKK 150.000, dækkende funktionalitet og omkostningseffektivitet på 5 væsentlige organisatoriske parametre
- **Organisationsudvikling og ledertræning etc.**  
tilbydes til DKK 12.000 om dagen mod normalt DKK 15.000.
- **Rejsetid**  
faktureres til DKK 0,00

Samtidig tilbyder Krogager & Schmidt ApS at gennemføre det første indledende møde uden beregning og indenfor 5 arbejdsdage. Kritiske møder gennemføres indenfor 3 arbejdsdage (måske morgen eller aften).

Ydermere har vi indgået den aftale, at de data og erfaringer, som Krogager & Schmidt ApS erhverver sig i samarbejdet med vores medlemsvirksomheder, formidles tilbage til vores medlemmer i dertil designede workshops og gå-hjem møder.

# Rekruttering

Krogager & Schmidt ApS fremhæver, at deres rekrutteringsproces udmærker sig på følgende områder:

- **Hurtighed** (hurtigere end konkurrenterne pga. automatisering af ikke-værdiskabende processer)
- **Modulære ydelser** (vælg selv den pakke, der passer til dit aktuelle behov)
- **Enkelhed** (større pool af potentielle kandidater pga. ukompliceret ansøgningsproces)
- **Kvalitet** (bedre kandidater pga. grundig profilering)
- **Hurtig onboarding** (nyansat er hurtig produktiv pga. effektiv on-boarding proces)
- **Pris** (lavere pris end konkurrenter pga. fravær af ikke-værdiskabende processer og en lille, effektiv organisation) – **og kan tilkøbes i tre moduler!**
- **Data** (ansættende virksomhed får et statistisk overblik over ansøgerfeltets lønforventninger, geografiske spredning mv.)
- **Unbiased** (processen kan gøres 100% unbiased.)

Krogager & Schmidt ApS har således udviklet arbejdsgange, der oftest gør det muligt at levere resultater indenfor 4-6 uger uden at gå på kompromis med kvaliteten af kandidaterne.



# Modulære rekrutteringsydelse

---

## Fuld support

12\*% af årlig lønpakke

- Du har brug for **en fuldt understøttet proces**, der optimerer din investerede tid samt kvaliteten af ansættelsen.

## Strømlinet support

8\*% af årlig lønpakke

- Du ønsker at **outsource de mindre værdiskabende aktiviteter** i processen, da du har mulighed for selv at løbe processen i mål.

## Basic support

4\*% af årlig lønpakke

- Du søger en erfaren og engageret person, der kan sikre et **smidigt flow i de tidlige faser af rekrutteringen** og levere en tydelig, prioriteret oversigt over alle ansøgere.

\*) Specialpris som følge af  
brancheaftale

# Rekruttering, der opfylder DINE behov

Modul	Nøgleaktiviteter	Pris
<b>Fuld support</b>	<b>Nyansat</b> Udarbejdelse af onboardingplan Referencer på foretrukne kandidater Deltagelse i kandidatpræsentationer Interview af 3-5 ansøgere	<b>12*</b> % af årlig lønpakke
<b>Strømlinet support</b>	<b>Prioriteret liste med 3-5 testede ansøgere</b> Indsamling af referencer Testfeedback til ansøgere Udførelse af forskellige, aftalte tests Udvælgelse af de bedste ansøgere, klientens valg	<b>8*</b> % af årlig lønpakke
<b>Basic support</b>	<b>Prioriteret liste over alle ansøgere</b> Evaluering af ansøgere i forhold til definerede behov Opslag af job Oprettelse af jobopslag Opbygning af kandidatprofil Kontekstbriefing	<b>4*</b> % af årlig lønpakke

\*) Specialpris som følge af brancheaftale



## Organisatorisk Due Diligence

Krogager & Schmidt ApS har udviklet en let gennemførlig analyse, der sætter noget så sjældent som finansielle værdier på de såkaldte bløde områder.

Deres 'Organisatoriske Due Diligence' gøre det muligt at undersøge funktionalitet og omkostningseffektivitet af 20 - eller hvis man ønsker en mindre omfattende analyse - 5 organisatoriske parametre, som normalt sniger sig under ledelsens bevågenhed - til trods for deres store betydning for en virksomheds evne til at tjene penge.

Den lille analyse gør det muligt at forstå omfanget af de skjulte omkostninger, der knytter sig til virksomhedens

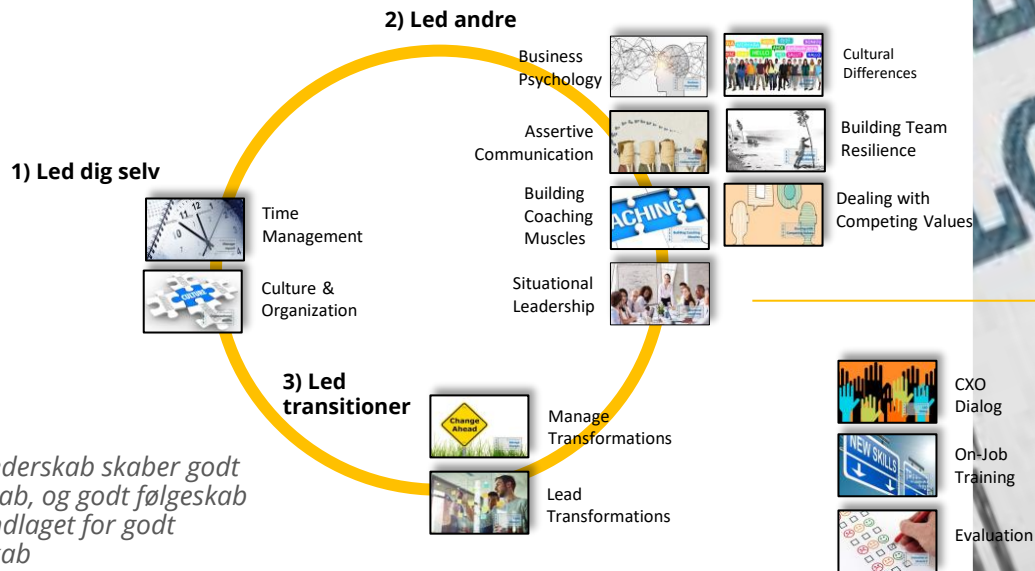
- Personaleomsætning
- Sygefravær
- Evne til at rekruttere og on-boardede medarbejdere
- Omkostninger til ledelse
- Graden af og effekten af øget organisatorisk fokus

Ikke sjældent finder Krogager & Schmidt ApS muligheder for forbedringer, der svarer til 5% eller mere af den samlede lønsum.

# Ledertræning

Meget få mennesker - hvis nogen - er født store ledere. Ligesom alle andre faglige discipliner skal lederskab trænes, udvikles og forfines.

Med henblik på at bygge fundamentet for en højtydende organisation, støtter Krogager & Schmidt ApS virksomheder med at gennemføre kundetilpasset ledertræning inden for mindst 3 områder:





## Vidensdeling

Krogager & Schmidt har tilbudt, at de sammen med Plastindustrien vil samle statistik og formidle erfaringer fra arbejdet med virksomheder i plastindustrien tilbage til andre interesserede medlemsvirksomheder.

Det vil sandsynligvis foregå gennem workshops, seminarer og gå-hjem-møder afholdt af Plastindustrien.

Og meget gerne med aktiv deltagelse af involverede virksomheder.



## Recruiting

Raasdal Trading has previously used expensive headhunters, but experienced slow processes that didn't always match expectations. We now work with Krogager & Schmidt ApS, who provide fast, constructive recruitment processes with valuable feedback.

Their ability to look beyond the current recruitment and understanding of our business makes the collaboration highly satisfying, always efficient and respectful of our brand.

One of Krogager & Schmidt's most notable characteristics is their ability to actively advise and guide the recruitment process itself, from interview to employment, as well as their enormous respect for the good treatment of candidates. This is a characteristic that we have not experienced to the same extent with other partners in the market.

Kenneth Raasdal Jensen  
CEO, founder  
Raasdal Trading A/S  
Del af Dansk Ejerkapital



## International Leadership Development

"I have had the great pleasure of working with Per Krogager during development and implementation of KK Wind Solutions international Leadership Program together with the CxO team.

During the development of the program, Per showed flexibility and high ability to adapt while keeping a high level of professionalism. Per's great experience and capabilities within human resource and leadership resulted in program which is both straight to the point and at the same time at a high academic level.

Per can communicate on all levels and keeps things simple and understandable. Per really made a difference. Best recommendations from here."

### **Benny Holst**

KK Wind Solutions  
Chief Procurement Officer & SVP Business Development

# Kyösti Schmidt

Current positions

## COO

- Krogager & Schmidt ApS

## CEO

- Schmidt Management ApS.

## Author

- of several professional texts books

Previous positions

**Co-founder and CEO, Speedrecruiters ApS.**

**Extern Lecturer, CBS Cand. Merc. and International, Executive MBA**

**Senior partner and co-owner, SAM International A/S**

**HR Manager, member of top-management, Danisco Pack Denmark A/S  
(SCA Packaging Denmark A/S)**

**HR Manager and member of top-management, DHL Worldwide Express A/S**

**Educational consultant, Kuwait Petroleum (Denmark) A/S**

**Personnel development consultant, LEO Pharmaceuticals**

Educ.

**HD, Organization and Strategic Planning, Copenhagen Business School**

**Qualified School Teacher; mathematics, physics and chemistry**



# Per Krogager

Current positions

## CEO

- Krogager & Schmidt ApS
- Krogager Consulting

## Business Angel & Partner

- Krogager Capital ApS

## Board Member

- NOJ Fonden

## Lecturer

- Extern Lecturer, CBS Cand. Merc. and International, Executive MBA

## Author

- several professional texts books and many professional articles

Previous positions

**CEO**, Eltel Networks A/S, Denmark

**CHRO**, Eltel Networks AS, Stockholm

**VP HR & Strategy**, Masco Europe, Luxembourg

**VP HR & Communications**, Tvilum ApS

**Board Member**, Radiometer Medical A/S, Eltel Networks Norway, People & Performance, and DanskHR

**VP HR**, Radiometer Medical ApS

**Head of HR**, LEGO Systems A/S

**Head of 'Management and Organization**, Danish Technological Institute

**Management Consultant**, The Confederation of Danish Employers

Educ.

**Mag. Art. in Psychology**, Psychology Institute, Aarhus University

**MSc. in selected Business Topics**, Aarhus Business School

**Leadership in the Knowledge Society Program**, INSEAD



# Kasper Linde Krogager

Current positions

**Partner & CCO**, Krogager & Schmidt ApS  
**CEO & Founder**, Krogager Ventures  
**Co-founder, partner og investor**, Krogager Capital ApS  
**Board**, NOJ Fonden, suppleant  
**Writer of many professional articles**

Previous positions

**CEO og co-founder**, Horizon Ventures  
**Bestyrelsesmedlem**, Soundtractor  
**New Business & Venture Lead**, Discovery, R&D, Demant  
**Business Development Manager**, Sales & Marketing, Demant  
**Senior Business Analyst & Team Lead**, Finance & IT, Demant  
**CEO og co-founder**, Our Watch Collection  
**Graduate**, Strategy, Sales & Marketing, Nordea  
**Founder**, Energeia  
**Sales Consultant**, Dong Energy

Educ.

**Nordea Graduate Program**, Nordea  
**Master, Philosophy, Economics & Management**, Copenhagen Business School  
**BA, Philosophy, Economics & Management**, Aarhus University

