

Sådan lykkes du med Employer Branding

**PLAST
INDUSTRIEN**

17. november 2022



lindab | we simplify construction

Vi søgte en medarbejder...
- en historien fra den virkelige verden





Mette Brøndum

Lindab

Mette.brondum@lindab.com

Tlf. 40 10 44 88



Annette Omø

HR Caseforum

afo@hrcaseforum.dk

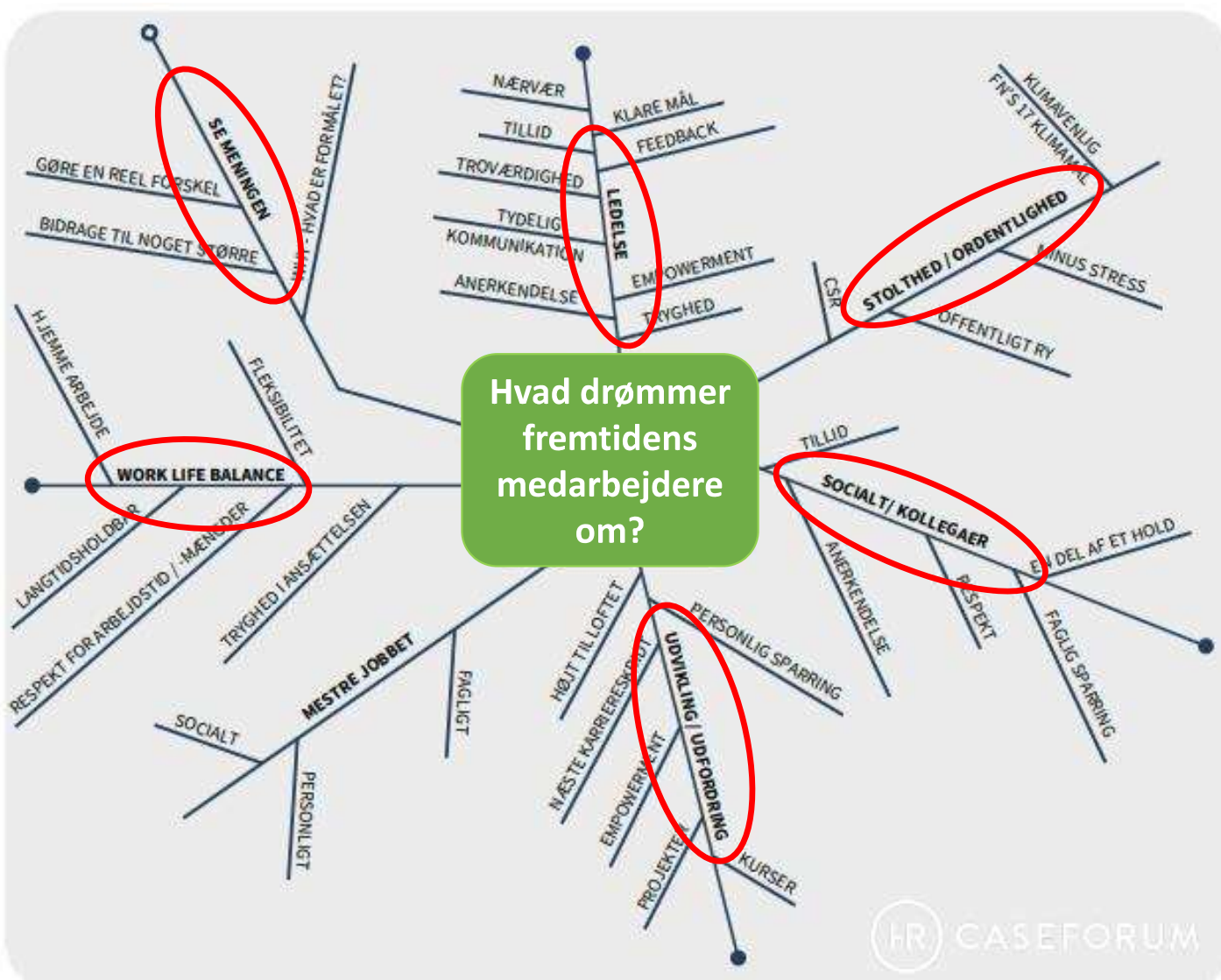
Tlf. 40 91 65 00



Hvorfor Employer Branding?

Hvad er det – og hvordan lykkes du med det?

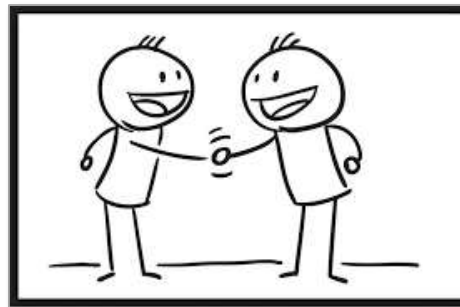
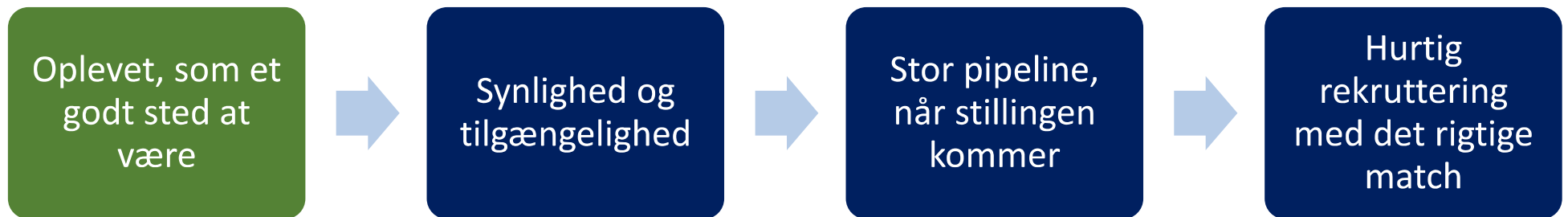




Et spørgsmål til jer

Hvordan vil I sikre, at I ikke kan tiltrække, fastholde og udvikle fremtidens medarbejdere?

Værdikæde ift. det bedste medarbejder-match





Vil du arbejde på en af Danmarks Bedste Arbejdspladser?

Så bliv en del af vores Lindab familie

[» SE JOBS OG SØG HER](#)

Lindab DK
Employer branding

Med stærke kerneværdier



Lindab har en stærk position i Europa

- Stærkt brand
- Høj kvalitet
- Markedsleder på kerneforretning

Region West
Irland, UK, DK,
Benelux
(cirka 3 mia. SEK)



2021:

9.6 MSEK
omsætning

13 %
EBIT

4,500
ansatte

24
lande

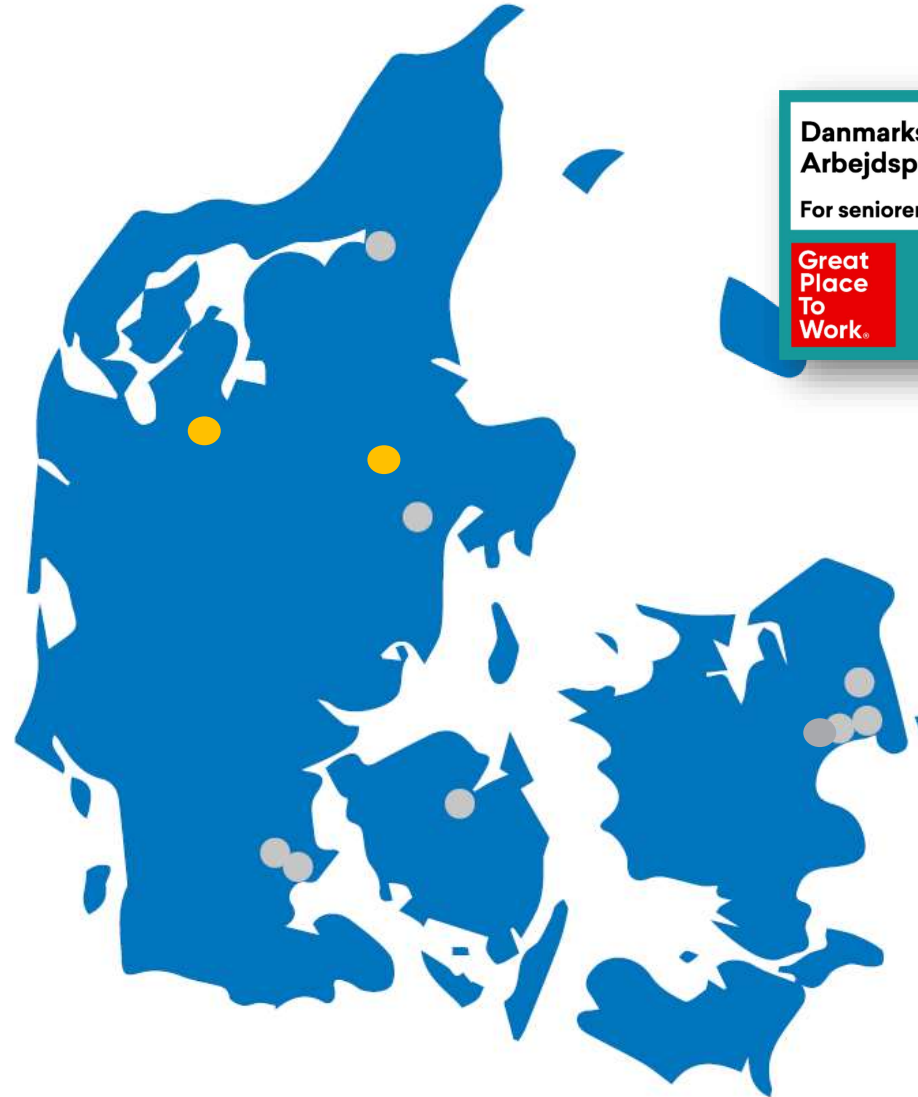
Lindab i Danmark

- Ventilation og indeklima løsninger
- Porte til garage og industri
- Tag og facade løsninger, tagrender

2022:

11 AFDELINGER

550 ansatte



Ingen virksomhed er bedre end medarbejderne i den

- Frygten for mangel på arbejdskraft (2014-2015)
- Hvordan gør vi os attraktive overfor dem der ikke kender Lindab
- Hvad er det fremtidens medarbejdere drømmer om
- ”Vi vil være den arbejdsplads, som ønsker at arbejde hos”

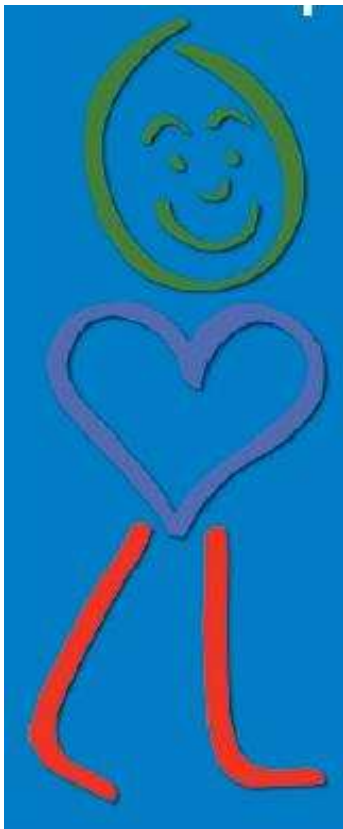


”Hos os må ingen
være i tvivl om
hvad god ledelse
er”



Succes starter med GOD LEDELSE

God ledelse kræver fokus på tre områder.



Drømmen (hjerne)

Vi skaber billedet af de fælles mål, som vi skal nå, og de fælles drømme og ambitioner, som vi skal opfylde for at skabe en fremtidsorienteret, moderne og sund forretning.

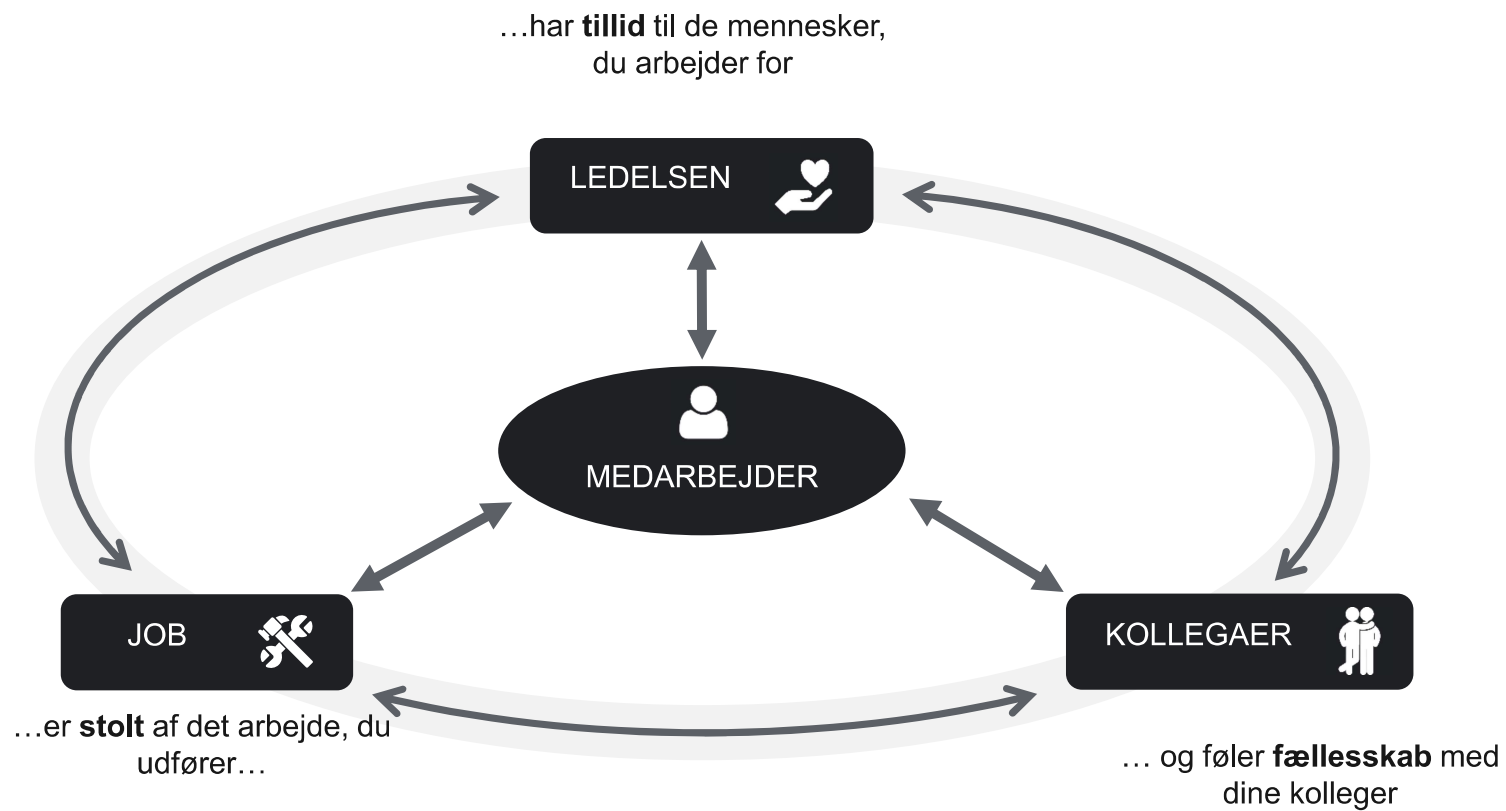
Mindset (hjerter)

Gennem engagement og entusiasme skaber vi rammerne for den sunde arbejdsplads – med frihed til at opnå succes med vores fælles ambitioner og lyst til at ”kæmpe for sagen”

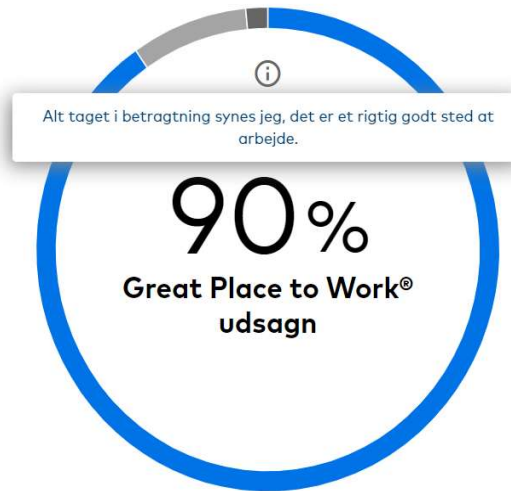
Handling (ben)

Vi sikrer, at tingene sker, ved at organisationen har de nødvendige ressourcer og kompetencer til at levere resultater. Kort sagt sørger vi for, at vores planer får ”ben at gå på”

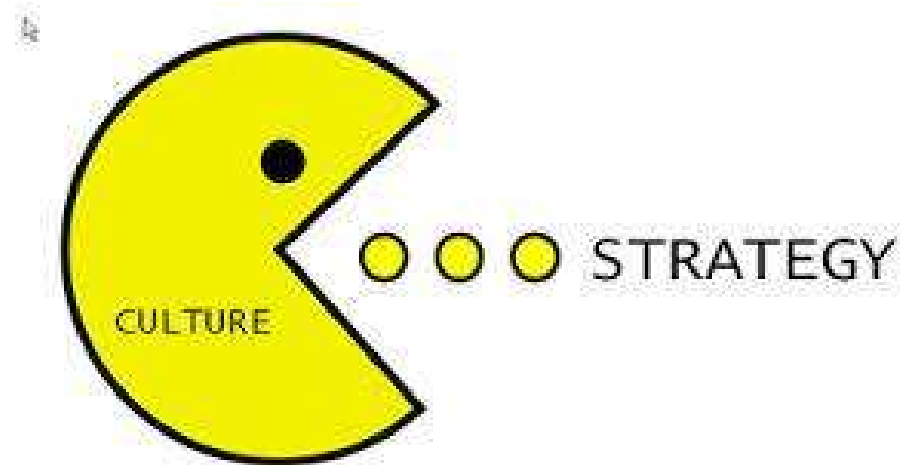
En god arbejdsplads
som et sted, hvor du...



Lindab Denmark – A Great Place To Work



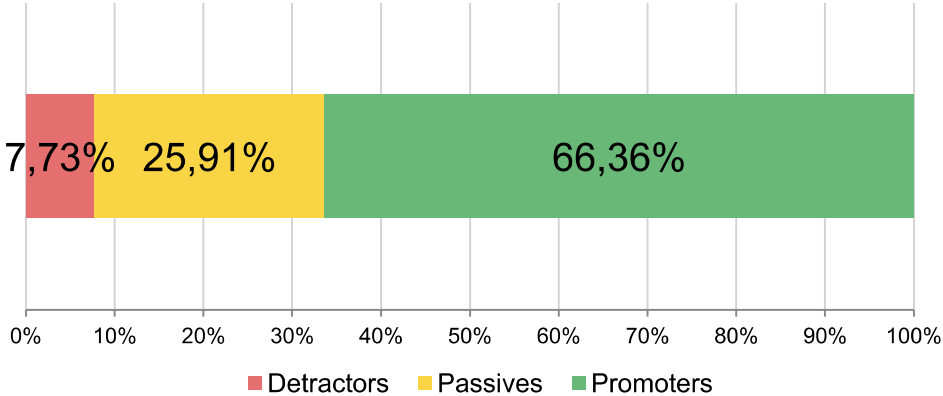
Hvad er det sværest ?



Vores ledelses vision

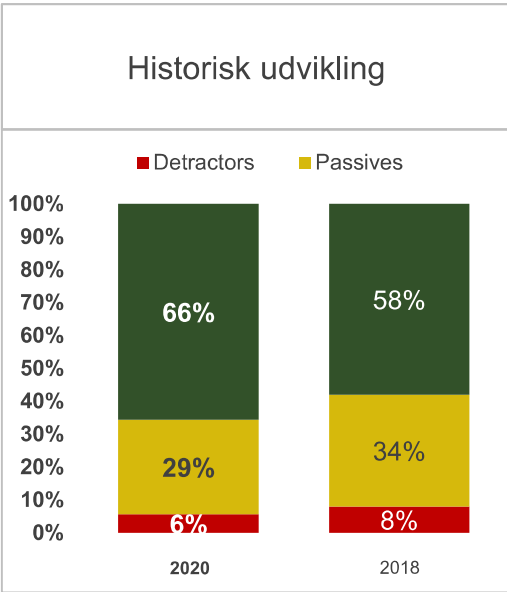
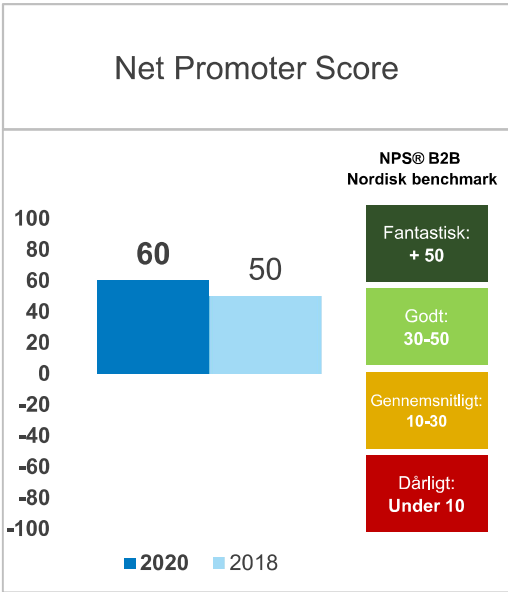


Medarbejderne anbefaler Lindab 😊



59

Kunderne anbefaler Lindab😊



Top og bundlinje vækst



Er Employer branding strategisk vigtigt?

Jeg har købt en del nye virksomheder de seneste år. Opkøb er en vigtig del af Lindab strategien.

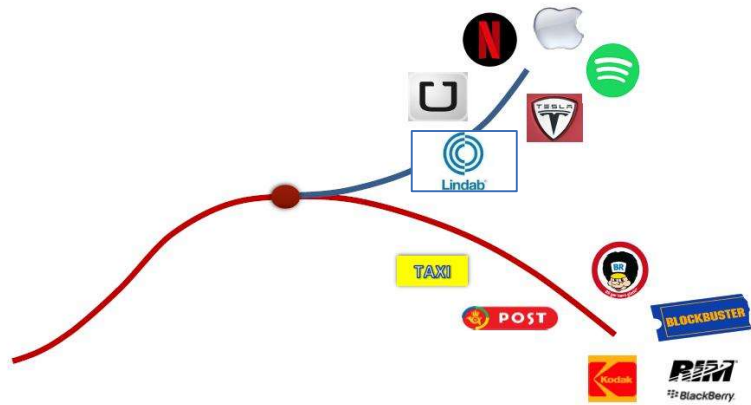
Vi opkøber kun sunde virksomheder, hvilket betyder at de fleste allerede har dygtige medarbejdere og god ledelse.

Vi ønsker at lederne bliver og at vi kan tilknytte medarbejderne til Lindab.

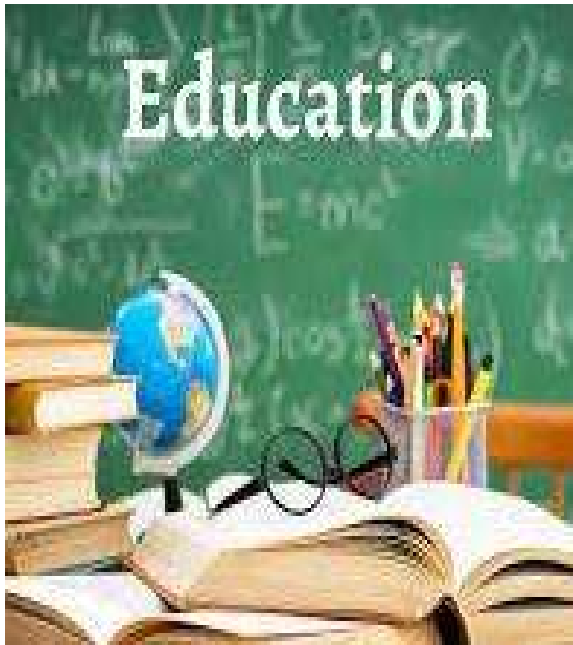
Vi bliver hurtigt den foretrukne nye ejer, da vi har bevist at vi er en af Danmarks bedste arbejdspladser, og medarbejderne bliver gerne og er stolte af at blive en del af Lindab.

Vi vil skabe ”Morgendagens arbejdsplads”

Genopfinde vores forretning og vores lederskab fra en styrke position



Hvad har vi fokus på..



Udvikling



Lederskab

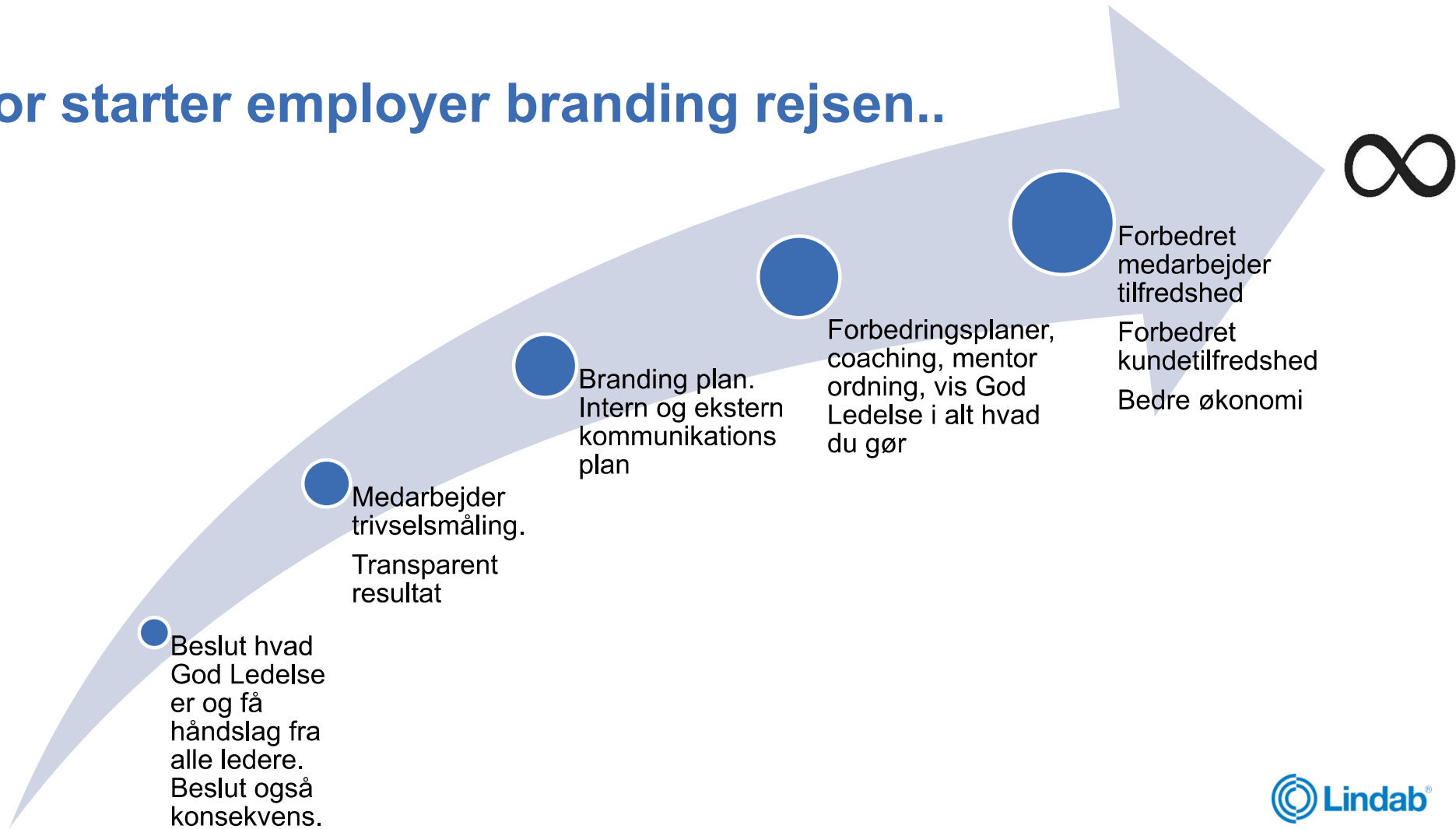


Fællesskab

- 
- Vi skaber livskvalitet for mennesker og sætter sikkerhed først
 - Vi anvender ny teknologi til forenkling og udvikling
 - Vi vælger bæredygtige og digitale løsninger
 - Vi opsøger sparring – internt og eksternt
 - *Vi anerkender en forandringsparat og nysgerrig kultur*
 - Vi er bevidste om at industrialisere vores entreprenørskab

Vores mindset

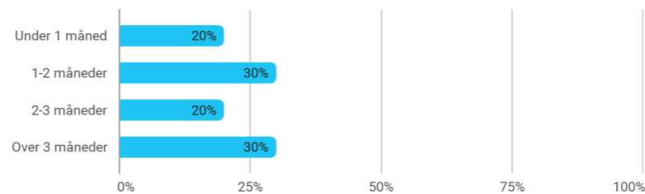
Hvor starter employer branding rejsen..





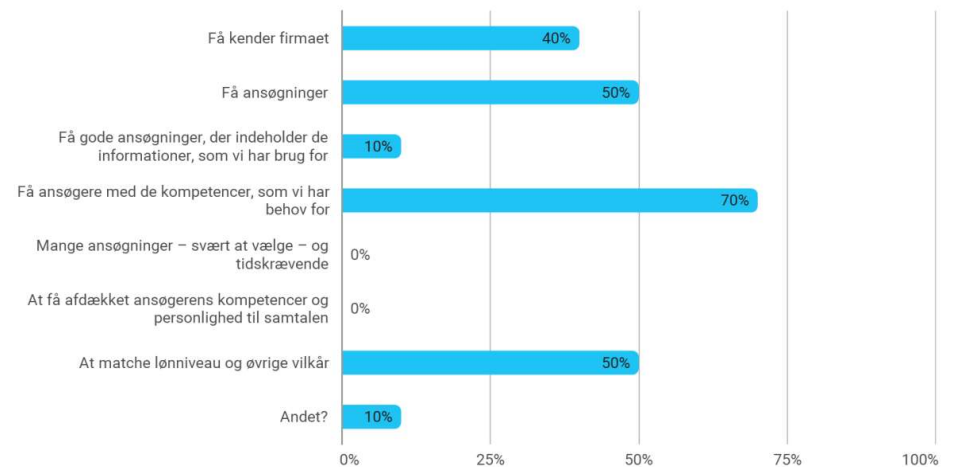
Resultatet af miniundersøgelsen

- Hvad er jeres aktuelle behov for nye medarbejdere?
 - Gennemsnit: 3
- Hvormange ansøgninger får I typisk til en ledig stilling?
 - Gennemsnit: 7
- Hvor lang tid tager det i gennemsnit at besætte en ledig stilling?



- På en skala fra 1 - 10, hvor 10 er mest:
Hvor forretningskritisk er det for virksomheden, at I har ubesatte stillinger?
 - Gennemsnit: 4,5

- Hvor ofte må I gå på kompromis og ansætte én, der ikke lever 100% op til jeres forventninger? (skala 1 – 10)
 - Gennemsnit: 3,7
- Hvad er jeres største udfordring ift. at finde de *rigtige* medarbejdere? (sæt gerne flere krydser)





Synlighed og tilgængelighed

Employer branding

- inden I får behov





Synlighed

I det offentlige rum



Richard Fynbo • 2nd

Adm. direktør | CEO, Fynbo Foods

2d • 🌐

+ Follow

MANGE TAK FOR INTERESSEN

Vi har drøntravlt og satte i sidste uge et banner op med budskabet om, at vi har brug for flere medarbejdere i produktionen.

I dag rundede vi 200 ansøgninger.

Vi er både overvældet og yderst taknemlige for den store interesse, vi har oplevet, for at blive en del af Fynbo-holdet. Vi er i fuld gang med samtaler og processen med at udpege og ansætte de 8-10 medarbejdere, vi skal bruge i denne omgang.

Men fortvivl ej - skulle du ikke være blandt de heldige i denne omgang, så er det måske dig, vi får brug for næste gang.



Synlighed

Sociale Medier: LinkedIn, facebook, Instagram m.v.

Dan-Foam ApS
1,438 followers
2w • Edited •

+ Follow ...

Vi søger en ny kollega til vores lager snarest muligt. Har du truckkort, stort kørekort og erfaring med at køre med trailer på lastbil? Så er det måske dig, vi leder efter. Du bliver en del af et team, hvor samarbejde er vigtigt, og hvor det gode kollegaskab vægtes højt.

Læs mere herunder og send en ansøgning via linket her: <https://lnkd.in/eAhSqyd>

#viforbedrersøvn #tempursealy #danfoam #job #lager #warehouse

See translation

Lagermedarbejder

Dan-Foam er Tempur bedsts centrale produktionsenhed til det internationale marked. Vår arbejdsplads udvikler, producerer og håndterer et bredt udvalg, men også komplekst produktionsprogram bestående af puder, madrasser, sengestativer og accessories, som sælges i mere end 90 lande. Læs mere på www.dfo.com/da eller www.tempurda.com.

Vi søger en ny kollega til en fuldtidsstilling på vores lager. Der er tale om et længerevarende vikariat med gode muligheder for forlængelse. Der er opstart løbende. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Som lagermedarbejder bliver du en del af et team, hvor godt kollegaskab vægtes højt. Du er i tæt samarbejde med dine kolleger hele tiden, og det gode samarbejde er afgørende for, at I kommer i mål med opgaven. Du får en høj grad af frihed under ansvar, hvor du sammen med dine kolleger i teamet skal sikre, at alle opgaver løses på bedste vis.

Den primære arbejdsopgave er på lageret, men der vil også være kontakt mellem tre matricler udover at være på lageret. Arbejdet kræver, at du er i fysisk god form, da du skal ud og ind af truck og terminatstrækker med gentagne bevægelser.

Dania Plast
505 followers
2w • Edited •

+ Follow ...

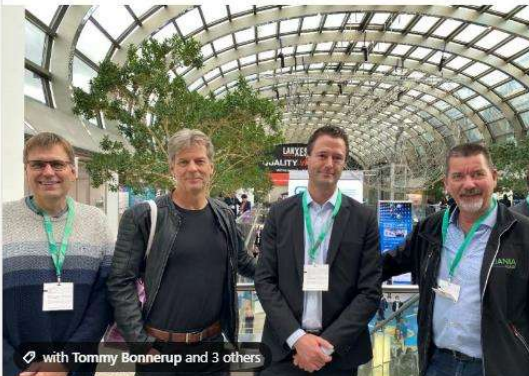
Düsseldorf K 2022

Vi har sendt 4 af vores dygtige kollegaer på tur til Düsseldorf for at samle inspiration fra verdens nr. 1 messe i Tyskland. Vi glæder os til at høre om nye tiltag indenfor plast, robotter, cirkulær økonomi og meget andet.

Kurt Olesen, Vedligehold, Jeppe Juul Sørensen, Fabrikschef, Tommy Bonnerup, Direktør, Claus Veile, Teknisk Projektleder

#Düsseldorf K 2022 #Daniaplast #Inspiration #Plast #Robotteknologi

See translation



with Tommy Bonnerup and 3 others

TEMPUR
22 t. •

For Herrelandsholdet er god nattesøvn en af de vigtigste træningsøvelser og derfor sover spillerne på TEMPUR® under slutrunden.

...Fordi vi tager søvn seriøst 🤪



Afspil hummel - bare ved at sove godt.

Synlighed

Messer, praktikanter, elever



Michael Lindgaard Hedemann • 1st
HR konsulent, Middelfart Sparekasse
18h • 🌐

For to år siden sad [Rikke](#) og [Line](#) selv på skolebænken. Idag var de tilbage på [Erhvervsakademi Aarhus | Business Academy Aarhus](#) til karrieremesse på udkig efter nye finansbachelorere, der ønsker en spændende finanskarriere i [Middelfart Sparekasse](#). [...see more](#)

[See translation](#)



The image shows two young women smiling in front of a booth for Middelfart Sparekasse. The booth has a red logo with a white 'S' and the text 'MIDDELFAKT SPAREKASSE'. To the right, there is a white board with the text 'Fælles Om. Det er en tale KR' and 'Gør en forskel for dig selv og andre'. Below this, there is a list of steps: '1. Giv en... eller en kollega', '2. Lad... foran...', and '3. V...'. There is also a red speech bubble with the word 'mulighed'.

KARRIERE

Praktik i Middelfart Sparekasse

Bliv praktikant i Middelfart Sparekasse og få et værdifuldt indblik i livet på vores arbejdsplads og mulighed for at snuse til en branche, som har vakt din interesse.

I gennem årene har vi haft mange praktikanter igennem vores organisation til glæde for såvel praktikanterne som for os. Vi ser det som en del af vores samfundsansvar at tilbyde praktikanter et spændende ophold i Sparekassen.

Der er flere indgange til et praktikophold, og vi er altid åbne også for mere utraditionelle forløb, hvis vi kan se, at det kan gavne begge parter.

Herunder har vi kort beskrevet de forløb, vi typisk har praktikanter igennem.

- + Folkeskolepraktik
- + Finansøkonomer og finansbachelorere
- + Praktikperioder for videregående uddannelser



SE VORES MATERIALE TIL STUDERENDE HER

Skal du skrive opgave om Middelfart Sparekasse?



The image shows a young woman with blonde hair smiling. In the background, other people are visible, but they are out of focus. The text 'SE VORES MATERIALE TIL STUDERENDE HER' is overlaid on the image. Below it, the text 'Skal du skrive opgave om Middelfart Sparekasse?' is written in a bold, white font. A small white arrow points to the right.

Hold Åbent hus:



Carmo A/S
1,063 followers
1mo •

10 skolelærere fra Helsingør Kommune besøgte Carmo i denne uge for at få ideer til projekter i deres skoleundervisning. De fik en introduktion til, hvordan sprøjttestøbning fungerer. Samtidig fik skolelærerne et indblik i, hvordan vi sorterer vores plastaffald, så det kan sælges til genanvendelse. Vi håber, at vi fik inspireret dem til nogle spændende skoleprojekter!

Læs mere om Carmo på:
<https://www.carmo.dk/>

#sprøjttestøbning #madeindenmark #blivplastmager

See translation



KARRIEREMULIGHEDER I MODERNE OG HØJTEKNOLOGISK VIRKSOMHED

Mekoprint
åbner dørene for
dig og dine forældre

torsdag 25. november
kl. 16.30 - 19.30
på
Hermesvej 4 i Støvring

Tilmelding
senest
11. november 2021 til
Labu@rebuild.dk med
navn, tlf.nr., skole,
klasse og antal
deltagere.

Kom og hør mere
om uddannelserne til
**Industritekniker,
Værktøjsmager, Grafisk tekniker**
og hør om
kontoruddannelserne fra **TECHCOLLEGE,**
Skive College og Aalborg Handelsskole.

Oplev en moderne højteknologisk industrivirksomhed,
og mød elever og lærlinge, som vil fortælle om deres
daglige arbejde og deres vej til en læreplads hos
Mekoprint.

Mekoprint er vært for
en lettere anretning.

mekoprint



DI
Dansk Industri



Tilgængelighed (et kig bag facaden)

Karrieresiden på jeres website

- Hvor skal de søge?
- Fortæl om jeres kultur, værdier, goder og vis mennesker



Gør det nemt for ansøgeren

The screenshot shows the website for Bogense Plast as. At the top, there is a navigation bar with the company logo and links for Produkter, Miljø, Dokumentation, Om os, and Kontakt os. Below this is a large image of people in a meeting. A white overlay box on the left contains a secondary navigation menu with links for YDELSER, OM OS, AKVAKULTUR, AKTUELT, and KONTAKT. The 'OM OS' link is highlighted with a red circle, and it contains sub-links for KONCERNSTRUKTUR, JOB OG KARRIERE, and SOCIALE MEDIER. Below the image, there is a section for 'Ledige stillinger' (Job openings) with a list of categories: Multikomponent sprøjtstøbning, Sprøjtstøbning plast, Systemleverandør, Plastproduktion, Værktøjsfremstilling, and Produktudvikling. The 'Ledige stillinger' link is circled in red. To the right of this list is contact information for Bogense Plast as, including the address, CVR number, phone number, and email. Below the contact info are social media icons for LinkedIn and Facebook. On the far right, there is a contact form titled 'Skal vi tale om noget?' with fields for 'Firmanavn', 'Navn', and 'Telefon', and a 'RING MIG OP' button.

Vi leder efter lærlinge. Kontakt Nic Dipo på nd@up.dk



UP Ulstrup Plast

For more than 60 years, Ulstrup
industry. Based in Denmark, Ulstrup
quality plastics and molds. **REA**

SAXE



HJEM

PRODUKTER

NYHEDER

JOB

OM GRUPPEN

KONTAKT

LEDIGE JOB

ELEKTRIKER RANDERS

SMED HVIDOVRE

ROBOT PROGRAMMØR
RANDERS

AUTOMATIONS
SERVICETEKNIKER
(VÆRLØSE)

AUTOMATIONS
SERVICETEKNIKER
(RANDERS)





Job

For til stadighed at forbedre vores gruppe, er vi altid klar til, at modtage din stillingsansøgning. Hvis du er klar til, at engagere dig i en ung og energisk gruppe mennesker, vil vi gerne høre fra dig. hr@saxe-group.com

Se de ledige job her til venstre og tøv ikke med, at kontakte os hvis du har spørgsmål.



Uopfordret ansøgning eller jobagent?

Færch [Products](#) [Sustainability](#) [About us](#) [Career](#) [News and Media](#)  

We hire to elevate. This means that we bring people in who share our dedication to raise the bar. People that continuously strive to develop.

Job Agent

Your name

Email


Fields of work

<input type="checkbox"/> Administration	<input type="checkbox"/> Finance
<input type="checkbox"/> HR	<input type="checkbox"/> Procurement / Supply chain
<input type="checkbox"/> IT	<input type="checkbox"/> Quality
<input type="checkbox"/> Warehouse	<input type="checkbox"/> Marketing
<input type="checkbox"/> Production	<input type="checkbox"/> Product Development
<input type="checkbox"/> Sales / Commercial	

Job types

<input type="checkbox"/> Part time	<input type="checkbox"/> Elever (Salg, Finans, Administration o.lign.)
<input type="checkbox"/> Full time	<input type="checkbox"/> Graduate Programme
<input type="checkbox"/> Lærlinge (Produktion og Lager)	<input type="checkbox"/> Internship/Student Job

Please note that when you press the save button on this page, it will also act as you giving us consent to save your data. Your data will be stored securely and will only be used when/if a job that fits your criteria is posted.

Jeg er ikke en robot  [Privacy](#) [Vilkår](#)

[Om Sanistål](#)[Fakta om Sanistål](#)[Presse](#)[Job og karriere](#)[Ansøgning](#)[Det siger medarbejderne](#)[Sanistål som arbejdsplads](#)[Ledige stillinger](#)[Bliv elev i Sanistål](#)[Mangfoldighed](#)[Brief in English](#)[CSR](#)[Forretningsbetingelser](#)

Sanistål som arbejdsplads



Det er godt at arbejde i Sanistål. Tonen er fri og venskabelig, og der er hele tiden gang i den. I butikker og værksteder, på kontorer og lagre, lokalt og på tværs af afdelinger og landegrænser. Vi er meget fleksible og nede på jorden - og vi er rigtig gode til at bruge hinanden. Du er som nævnt mere end du tror - men du får også mere end du tror. Udover lønnen, kollegerne, højt humør, interessante jobs og karrieremuligheder byder vi på masser af fordele.

Jo mere vi er sammen

I Sanistål er vi ikke som de andre - og vil heller ikke være det. Vi vil dyrke fællesskabet, have det sjovt med hinanden og holde sammen i tykt og tyndt. Det gør vi hver dag på jobbet - men så sandelig også ved andre lejligheder.

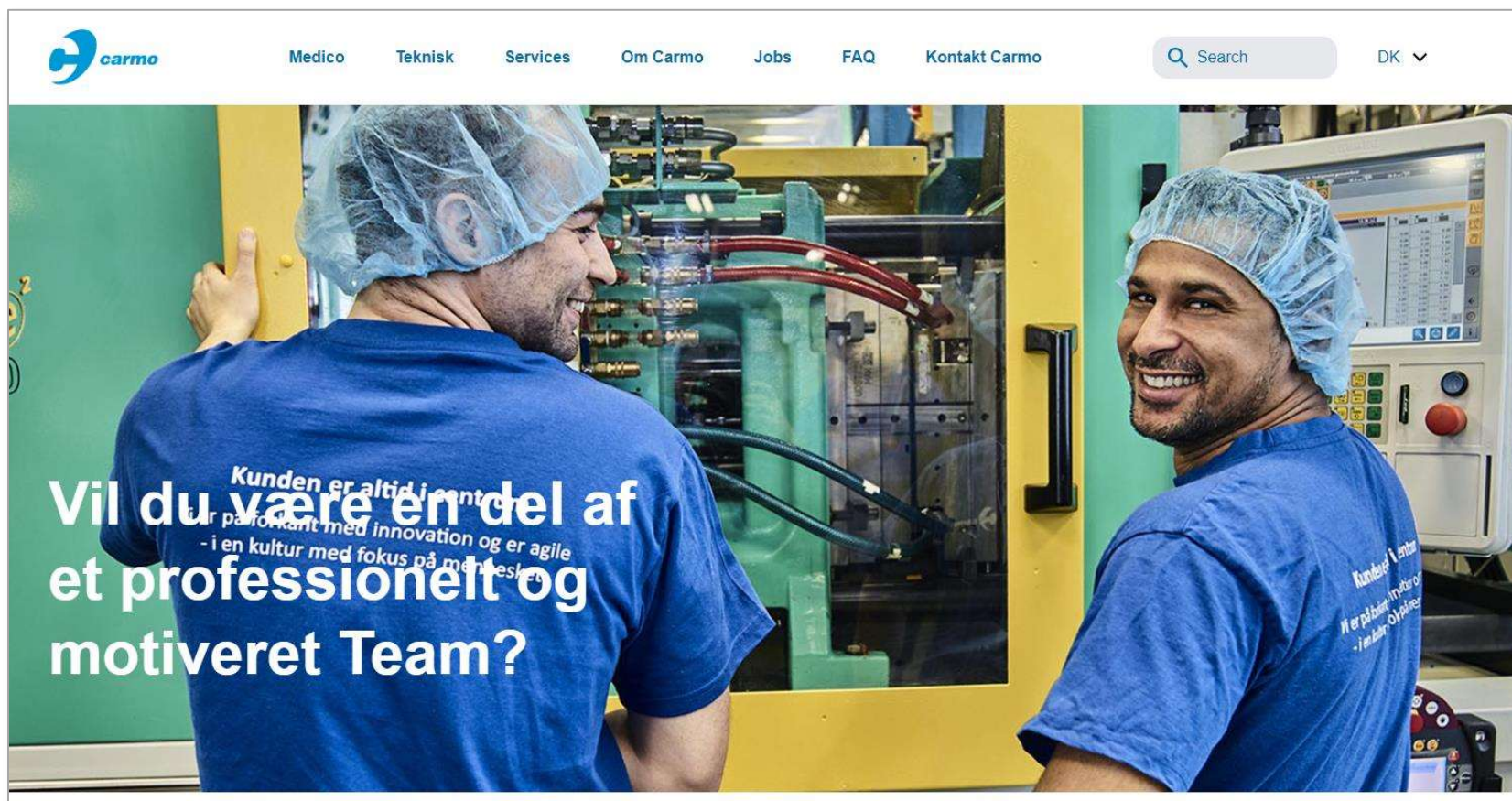
Hvert år inviteres der til medarbejdertræf, hvor vi mødes regionsvis under hyggelige forhold og gør status over det forløbne år. Her bliver årets



Aktiver






Vis glade mennesker



Brug video



Karriere ▾ Historie Kontakt  

Skal du være en del af teamet?


Hør tre medarbejdere fortælle om, hvordan det er at arbejde hos Dan-Foam

Uopfordret ansøgning – til produktion

Kunne du tænke dig at være en del af vores produktion, så klik her og send os en uopfordret ansøgning.

Uopfordret ansøgning – til administration

Kunne du tænke dig at være en del af vores administration, så klik her og send os en uopfordret ansøgning.



Billede i billede

Michelle Asserbo Andersen

demontagen

0:14 / 2:02

Det er spændende. Det er sjovt.

Det er udfordrende, og jeg synes, at det er et godt arbejde.



Vis karriereveje og rollemodeller


69 160 160 | spe@schoeller-plast.dk

SCHOELLER PLAST KOMPETENCER ▾ PRODUKTER ▾ OM ▾ NYHEDER KVALITET OG MILJØ **KARRIEREMULIGHEDER** KONTAKT 🇩🇰 🔍

Plastmagereleverne fortæller

Mød Marianne, plastmagerelev med bæredygtighed for øje

Som plastmagerelev hos Schoeller Plast, er Marianne med hvor hun lærer bedst. Hun følger forskellige plastmagere og beskæftiger sig med hele produktionsprocessen. Marianne starter oftest sin arbejdsdag ud med optælling af maskinerne i produktionen, for at danne sig et overblik over hvor langt hver ordre er. Hun rengør og vedligeholder forme, så de er klar til næste produktion, og hun er med til at starte nye produktioner op. En opgave der kræver stor koncentration, da det oftest indebærer store tunge forme, der



Hvorfor vil du være plastmager?



Fortæl fakta - hvad det drejer sig om

59 160 160 spe@schoeller-plast.dk

SCHOELLER PLAST

KOMPETENCER ▾ PRODUKTER ▾ OM ▾ NYHEDER KVALITET OG MILJØ KARRIEREMULIGHEDER

- ✓ **Startløn som elev**
Vi følger Industriens overenskomst
- ✓ **Arbejdstid**
Dagvagt: 06.00 – 14.00
Aftenvagt: 14.00 – 22.00
Natvagt: 22.00 – 06.00
- ✓ **Uddannelsens varighed**
4,5 år med blandet erhvervspraktik og skoleophold
- ✓ **Karriereveje**
Sprøjtstøbning
Ekstrudering
Termoformning
Hærdeplast

Udvid dine kompetencer

Oplev en spændende hverdag – og bliv en del af fremtiden

Som plastmagerelev hos Schoeller Plast vil du blive introduceret til nytænkende produktionsmetoder og et spændende arbejdsmiljø, hvor ikke to dage er ens – og der vil altid være nye udfordringer at løse.

Du får lov at betjene de maskiner, som skaber de produkter af plast, du kender fra hverdagen. Her skal du gøre materialer klar og indstille vores maskiner, programmere robotter, finde og løse problemer, hvis maskinerne ikke kører, som de skal, og til sidst tjekke at slutprodukterne er, som de skal være.

Hos Schoeller Plast får du tildelt alsidige opgaver og får lov at være med inde over alle faserne i processen. På den måde får du en bred viden om feltet og får kompetencer indenfor

Gør ansøgerne trygge – og stolte

Medico Teknisk Services Om Carmo Jobs FAQ Kontakt Carmo

Er du grøn? Så er det præcis dig, vi leder efter

Vi har brug for **plastmager-lærlinge**, der vil være med til at sikre, at vi som land **går forrest** i fremtidens design, produktion og brug af plast. Vi er i fuld gang med en **grøn omstilling**, så det er kun godt, hvis du er grøn og har **viljen** og **nysgerrigheden** til gøre en **forskel**. En stor del af alt plastaffald i EU skal genanvendes i 2030. Det er blot et af de ambitiøse mål, der stiller store krav til den grønne omstilling af plastbranchen. Derfor har vi brug for plastmager-lærlinge med den **rigtige indstilling** til at **ændre fremtidens produktion af plast**.



I arbejder vi løbende på at øge effektiviteten i brugen af vores ressourcer for at forbedre vores klimaaftryk. Vi sorterer fx alt vores plast, og sælger det videre, så andre virksomheder kan genanvende plasten. I denne video fortæller Stefan om, hvordan vi arbejder med sortering af vores plastaffald.

En plastmager har viden til at ændre verden

Som plastmager vil din viden om plast, **3D-print** og **robotter** altid være foran udviklingen. Derfor er en plastmager altid med til at **gå forrest**.

Du bliver specialist inden for almindelig, biobaseret og **genanvendt** plast. Det giver dig stærke kompetencer til at løse **fremtidens udfordringer** og tænke nye, innovative og grønne løsninger inden for plastmaterialer.

På uddannelsen får du viden om optimering af resurser og energi. Det er værdifuldt, når du som plastmager skal være med til at skabe fremtidens **bæredygtige** produktion af plastprodukter og minimere spild af plast. Det har stor betydning for både **økonomi, klima og miljø** – til gavn for hele verden.



Vis mulighederne

Plastmager
Det siger næsten sig selv, at man som plastmagerlærling har en stor og betydningsfuld rolle i LEGO Koncernen. For vi producerer mere end 23 LEGO® Minifigurer i sekundet.

[Læs mere >](#)

Værktøjsmager
Synes du også, at de sværeste opgaver er de mest interessante? Den slags opgaver, der kræver fokus og tankekræft? Og synes du samtidig, at det lyder spændende at gøre leg til virkelighed, ved at designe, udvikle og producere de former, der skal til for, at LEGO®klodsen kan blive til virkelighed?

[Læs mere >](#)

Automatiktekniker
Kan du forestille dig, hvor mange tekniske maskiner, der skal til for, at LEGO Koncernen kan producere millioner af LEGO®klodser hver dag? Mange! Og derfor er vores automatikteknikere vigtige for os.

[Læs mere >](#)

Teknisk Designer
Det hele starter et sted! Og før nogen kan producere nye LEGO®klodser, skal der være en teknisk designer, der har designet dem.

IT-Support
Kunne du tænke dig at læfte dine IT-kompetencer til et professionelt niveau, og du tænker at tale og høre af kollegerne om dine erfaringer?

Lager & Logistik
I en kreativ virksomhed som LEGO Koncernen skal der være nogle, der sikrer, at vores produkter kommer til de rigtige steder, når de skal bruges. Derfor er vores logistikere vigtige for os.




Og at I også satser på *deres* udvikling

færch
Products Sustainability About us Career News and Media
🔍 🌐

Your career development

Explore a career path that is right for you

Inspiring your personal growth and professional development is a vital part of [our corporate culture](#). That is why we offer you different career paths that let you pursue your ambitions and interests – whether you want to expand your professional skills, take on more responsibility, or crossover into new areas of our organisation.

- 
Expand your professional skills
 Broaden your responsibility and gain new experience
- 
Promotion
 Take on greater responsibility and more complex assignments
- 
Crossover into different areas
 Take your career into a new area of specialisation

We are committed to growing your talent and potential. Your career goals and development are kept on track using employee development reviews and individual development plans.

Employee development review

Everyone at Færch is expected to take responsibility for their own development and learning. Our employee development review is an important tool to support your growth. Every year, you and your manager talk openly about your long-term career aspirations and evaluate your current performance and job satisfaction.

Individual development plan

We believe that learning and developing is as individual as you are. An individual development plan is a tool to help you reach your long-term career goals. It is prepared in collaboration between the employee, manager, and HR, and is tailored to your personal needs and the long-term goals of our business.

"Clear guidance for 'good food packaging' is needed to continue benefitting from the positive properties of food packaging while avoiding problems related to waste of resources, littering and negative impact on climate change."

færch

Vær ærlig og transparent – hvad synes andre?



Job Title	Department	Location	Date
Metrology Engineering Specialist – Functional	Engineering & Science	Billund Multihuset, Denmark	11.11.2022
Process Automation Development Engineer	IT, Telecom & Internet	Billund LEGO Campus, Denmark	11.11.2022
Senior Enterprise Performance Management Engineer	IT, Telecom & Internet	Copenhagen Digital Office, Denmark	11.11.2022

[Load more jobs](#)

[Find us on Glassdoor](#)

glassdoor the LEGO Group Location Sign In

Jobs Companies Salaries Careers For Employers Post Jobs

the LEGO Group Engaged Employer

1.7K Reviews 641 Jobs 1.3K Salaries 812 Interviews 453 Benefits 38 Photos

Follow Add Review

LEGO Group Reviews Updated Nov 14, 2022

Search job titles Find Reviews

Full-time, Part-time English Filter

37 of over 2K reviews Sort Popular

4.4 ★★★★★

84% Recommend to a Friend 93% Approve of CEO

Niels B. Christiansen 100 Ratings

Your trust is our top concern, so companies can't alter or remove reviews.

the LEGO Group Careers

Our Culture Our Purpose Our Heritage Our LEGO® team



Tilgængelighed

Skab relationer

- Vær tilgængelige, svar, indbyd til interaktion

→ Sådan gør du på LinkedIn

Vær tilgængelig



The screenshot shows a LinkedIn interface. At the top, there is a search bar with the text "Search companies...". Below this is a job post from SKAT. The job title is "Underdirektør til Betaling & Inddrivelse" with a deadline of "Ansøgningsfrist den 7. juni 2015". The description asks if the candidate can drive the development and implementation of the complex project EFI. Below the job post, there are interaction options: "Like (11)", "Comment (1)", and "Share". A comment from "Jesper Rønnow Simonsen" is highlighted with a red oval. The comment says: "Du er også velkommen til at tage fat i mig, hvis du vil vide mere om stillingen som underdirektør. Send mig en besked her på LinkedIn, så vender jeg tilbage til dig. Mvh Jesper".

SKAT Underdirektør til Betaling & Inddrivelse. Ansøgningsfrist den 7. juni 2015. Se mere på skat.dk/job

Underdirektør til Betaling & Inddrivelse
skat.dk · Kan du drive den fortsatte videreudvikling og implementering af det omfattende og komplekse forretningskritiske projekt EFI?

Like (11) · Comment (1) · Share · 10 days ago

You, Lisbeth Ræbild +9

Jesper Rønnow Simonsen Du er også velkommen til at tage fat i mig, hvis du vil vide mere om stillingen som underdirektør. Send mig en besked her på LinkedIn, så vender jeg tilbage til dig. Mvh Jesper
9 days ago

Kommentér



Martin Launey commented on this 5h

Line Ekvall
Marketingkonsulent/Projektleder søger nye udfordringer

Så er det officielt. Jeg søger nye spændende udfordringer. Så står du, eller en i dit netværk og mangler en marketingkonsulent eller en projektleder med mange års erfaring inden for online marketing, kommunikation og udvikling af digitale medier, så send mig gerne en mail smile-humørikon :-)

Unlike · Comment · Share · 22 likes · 3 comments

Show previous comments

Tina Dyhr Dupont Send mig lige en imail :) 2d

Martin Launey Hej Line. Tjek evt. Vores stilling ud: https://www.epos-asp.dk/REK/lederne/Joblist/ShowJobOffer.aspx?dbalias=EposREC_lederne&lang=da&jobOfferEntityId=90&joblistId=1 Dbh. Martin

Add a comment...



Mit navn er Jimmi Povlsen.
I 2018 startede jeg
Veterankortet.dk da jeg mente
der manglede anerkendelse af
veteraner i Danmark...

Comments • 3,414 Views

Jimmi Schoubo Povlsen • 2nd
Anerkendelses-konsulent hos Veterankortet.dk
2d • 🌐

...allesammen!

...er lige nu på job jagt og derfor dette opslag. 😊

...har gennem længere tid arbejdet som vagt på c
Veterankortet.dk.

...en det er kommet dertil, at jeg nu er nødt til at fir
gørenhed ikke smider mad på bordet.

...t håb var, at jeg kunne leve af Veterankortetdk så
...ed anerkendelse af veteraner, men sådan skulle di

...s du/i mangler en person med flair for velgøren
...cialt arbejde og meget mere må du/i gerne præk

...er lidt af en blæksprutte og samtidig også en pr
...e side virke som den der tager samtalerne med vi
...rkisk, og på den anden side sætte gang i en størr
...produkter som øl, Whisky og mjød.

...Jeg har stor erhvervs erfaring med mig, en masse vic
...områder, og jeg trækker især på de erfaringer jeg h
...og universitet, og har en tendens til at skabe vækst

...Jeg kan lide af hvert og er ikke bange for nye udfor

...Håber der har vagt jeres interesse 😊🔗

[#jobjagt](#) [#søgernyt](#) [Lars Raae](#) [Per T. Frederiksen](#) [Pe](#)


[See translation](#)

🌐 92 • 9 comments • 3,414 Views

👍 Like 💬 Comment ➦ Share 📧 Send

 Add a comment...  


Most relevant ▾

 **Christian Amstrup** • 1st
Talent Acquisition Manager at NORMAL A/S (LION) +45 4029 6682
1d ...

Hej Jimmi
Giv et ring - 40296682 👍
God weekend

[See translation](#)

Like • 🌐 17 | Reply

 **Christian Dahl** • 1st
Head of HR/Group Senior Director hos Salling Group
1d ...

Hej Jimmi
Vi kender ikke hinanden direkte, men vi har en masse fælles
forbindelser.
Jeg ved ikke om vi har har noget i Salling Group, men lad os tage en
snak.
Du er velkommen til at skrive en besked.
/Christian

[See translation](#)



Per Bank · 1st

CEO at Salling Group

Aarhus, Middle Jutland, Denmark · 500+ connections ·

Contact info

Message

View in Sales Navigator

More



Salling Group



Det Tekniske Fakultet,
Syddansk Universitet

Activity

22,633 followers



Tak for din kommentar og heldigvis har vi den dag idag rigtig mange unge...

Per commented



Lucas Mortensen enig tror måske vi kan gøre det nogen steder men ikke ved hve...

Per replied to a comment



Træk video og tak fordi du går for Kikke Lisberg

Per commented



Stefan Plenge Tak for det gode råd men jeg venter gerne og så støtt

Per replied to a comment



Per Bank · 1st

CEO at Salling Group

1mo · Edited ·

600 millioner frigives fra Salling Group som en ekstra julehjælp i form af straksbetalinger til vores 1000 mindste danske leverandører. Det sætter vi omgående i gang, så pengene udbetales inden jul.

Ingen leverandører behøver at gøre noget, pengene kommer af sig selv.

Det gør vi, fordi mange mindre leverandører af fx parfume og fashion til Salling Stormagasiner ikke får de ordrer, de havde regnet med nu. Og de får heller ikke i ligeså høj grad de ordrer, der skal fylde butikkerne op igen efter jul.

Og så er det ment som en tak til de mange små danske leverandører, som har været yderst fleksible i et turbulent år og som leverer et fantastisk bidrag til vores brede sortiment.



Per Bank vil straksbetale regninger for 600 mio. kr. til Sallings mindste leverandører: "Det er jo cash, der lukker virksomheder, og nu kan de ikke få solgt..."

borsen.dk · 1 min read

9,794 · 305 comments



Kan det betale sig?

HR's største bidrag til forretningen er:

At udvælge og ansætte de bedste kandidater

EXHIBIT 2 | Economic Influence Is Discernible in All HR Topics but Is Most Pronounced in Six

Topic in which most capable and least capable companies were compared

The impact that the most capable companies achieve over the least capable companies in...

... revenue growth

... profit margin

1	Delivering on recruiting	3.5x	2.0x
2	Onboarding of new hires and retention	2.5x	1.9x
3	Managing talent	2.2x	2.1x
4	Improving employer branding	2.4x	1.8x
5	Performance management and rewards	2.1x	2.0x

Kilde: "From Capability to Profitability" Boston Consulting Group

Fakta:



Rekrutteringsundersøgelser viser, at:

- 30 % af kandidaterne oplever, at de kun i nogle tilfælde får svar på, om virksomheden i det hele taget har modtaget deres ansøgning
- Mindst 25 % får aldrig et afslag





Hvad gør du nu?





To-do – inden Employer Branding:

- WHY – Hvorfor vil I gøre en særlig indsats her – og hvad vil I opnå?
- Lav grundig research om jeres virksomhed som arbejdsplads, fx ved at interviewe jeres medarbejdere:

”Hvad synes du egentlig om at være ansat hos os?”



Næste skridt:

AS-IS – hvor er I nu?

TO-BE – hvor vil I hen?

- Ledelse
- Synlighed - Employer Branding
- Tilgængelighed (skab relationer fx. på LinkedIn)

PLAN & Business Case

– hvad, hvordan, hvornår, hvem, succeskriterier





Hvad oplever DIN ansøger ?

- checkliste

- Virksomheden er positiv synlig på de sociale medier
- Virksomheden engagerer sig i lokalsamfundet
- Co-creation, fælles arrangementer m.v. for mulige ansøgere
- Virksomheden omtales positiv af eget netværk
- Lederen er synlig på de sociale medier, i netværk m.v.
- Lederen omtales positivt af eget netværk
- Let at finde ud af, hvordan man søger (website)
- Jobagent
- Let og positivt at kontakte kommende leder for spørgsmål ift. stillingen
- Klar procedure omkring rekrutteringsprocessen (som også svarer til virkeligheden)
- Hjælp og værktøjer til CV, ansøgning og samtale
- Nærværende og professionel samtale(r)
- Hurtig tilbagemelding ift. hvor de er i processen
- Nærværende og individuelt afslag på ansøgning og samtale
- Ambassadørgruppe for afviste jobansøgere (= mulige nye medarbejdere)



HR Caseforum hjælper ledere med at lykkes bedre og skabe resultater.
Vi har specielt fokus på Employer Branding, Ledelse og Arbejdsglæde
www.hrcaseforum.dk, tlf: 40 91 65 00, afo@hrcaseforum.dk

Et enkelt spørgsmål mere til jer.

**Hvordan vil I sikre, at I kan tiltrække,
tilknytte og udvikle fremtidens
medarbejdere?**

TAK FOR I DAG



Mette Brøndum

Lindab

Mette.brondum@lindab.com

Tlf. 40 10 44 88



Annette Omø

HR Caseforum

afo@hrcaseforum.dk

Tlf. 40 91 65 00

– connect også meget gerne på LinkedIn 